

## Erasmus+ KA131 2024 Projesi Personel Eğitim Alma Hareketliliği

**İlan Yayınlanma Tarihi:** 08.09.2025

**Başvuru Başlangıç Tarihi:** 29.09.2025

**Başvuru Bitiş Tarihi:** 19.10.2025

**Ön Değerlendirme Açıklama Tarihi:** 20.10.2025

**Sonuçlara İtiraz ve Feragat Tarihi:** 20.10.2025-23.10.2025

**Kesin Sonuç Açıklama Tarihi:** 24.10.2025

**Hareketliliğin Tamamlanacağı Son Tarih:** 15.07.2026

**Başvuru Adresi:** <https://turnaportal.ua.gov.tr/giris>

**Proje No:** 2024-1-TR01-KA131-HED-000196430

### PERSONEL EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ

Personel eğitim alma hareketliliği, Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş herhangi bir personelin, program ülkelerinden birinde eğitim almasına imkân sağlayan faaliyet alanıdır. Bu faaliyet kapsamında kişinin mevcut işi ile ilgili konularda sahip olduğu becerileri geliştirmek üzere çeşitli eğitimler (işbaşı eğitimleri, gözlem süreçleri gibi) alması mümkündür. Konferans katılımları personel eğitim alma faaliyeti kapsamında uygun faaliyet olarak değerlendirilmemektedir. Personel eğitim alma hareketliliği kapsamında, ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilmiş personelin, eğitim almak üzere ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumuna ya da ilgili bir kuruluşa gidebilmesi de mümkündür. Eğitim almak üzere gidilecek kuruluşlar; işletmeler, eğitim merkezleri, araştırma merkezleri, ticaret odaları ve birlikleri, okul, vakıf, kar amacı gütmeyen kuruluşlar, kariyer rehberliği sağlayan kuruluşlar, profesyonel danışma ve rehberlik kuruluşları, yükseköğretim kurumları ve Erasmus+ yükseköğretim kurumları için 2022 sözleşme dönemi el kitabında sayfa 32-33'te belirtilen diğer kuruluşlar olabilir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir. Bu ilana başvuran adayların personel eğitim alma hareketliliğinin geçerli bir faaliyet olarak değerlendirilebilmesi için **en az 2 en fazla 5 gün tam gün** faaliyette bulunması zorunludur. Bu nedenle Personel Eğitim Alma Hareketliliği Anlaşmasında (Staff Mobility For Training-Mobility Agreement) eğitim alma programının gün bazında belirtilmesi gerekir. Başvuru sahibinin faaliyetini gerçekleştireceği kurumdan alacağı **davet mektubunu, başvuru bitiş tarihinden önce** Erasmus başvuru sistemine yüklemesi gerekmektedir.

### KONTENJANLAR

Tahmini kontenjan **4**’tür. Kontenjan sayısı personellerimizin tercih edecekleri ülke gruplarına göre değişiklik gösterebilir. Aynı proje dönemine ait personel ilanlarında, ders verme veya eğitim alma hareketliliklerinden herhangi birinde yeterli başvuru olmadığı takdirde kontenjan başvuru olan diğer alanda değerlendirilecektir.

### BAŞVURU VE ONAY

Başvuru sahiplerinin öncelikle Eğitim Planını doldurmaları ve bunu karşı kurumdaki gidecekleri bölüme/birime göndererek gidilecek kurumdan Kabul Mektubu almaları gerekmektedir. Aşağıdaki diğer belgeleri ise sistem üzerinden yapacakları online başvuru esnasında yüklemek üzere hazırlamalıdır. Sistem üzerinden başvuruyu yaparken personellerimizin başvuru yaptıklarına dair “Başvuru Çıktısı” olarak başvurularını tamamlamaları gerekmektedir.

**Çevrimiçi Sistem üzerinden yapılacak başvuru için zorunlu belgeler:**

1. Personel Eğitim Alma Hareketliliği Anlaşması / Staff Mobility Agreement for Training ([uploads/erasmus/files/egitim-alma-egitim-plan-staff-mobility-agreement-training-110825.doc](https://erasmus.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/personel/formlar-ve-belgeler/) adresinden indirilecektir.) Personel Eğitim Alma Hareketliliği Anlaşmasının karşı kurumda gerçekleştirilecek faaliyetleri gün gün içerecek şekilde düzenlenmesi ve karşı kurumca onaylı halinin yüklenmesi gerekmektedir.
2. Gidilecek kurumdan alınan davet mektubu / Invitation Letter (Üniversitemizin Erasmus+ web sayfasında süreç anlatılmaktadır ve örnek metinler <https://erasmus.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/personel/formlar-ve-belgeler/> adresinden indirilebilir.)
3. YDS/YÖKDİL veya YÖK tarafından denk sayılan diğer sınavların sonucunu gösterir belge
4. E-Devlet'ten Hitap Hizmet Dökümü ya da Personel Daire Başkanlığı'ndan alınacak hizmet dökümü
5. Daha önce personel olarak Gümüşhane Üniversitesi'nde yapılan tüm hibeli katılımları hareketlilik tarihleriyle birlikte beyan eden veya Gümüşhane Üniversitesi'nde personel hareketliliğine katılmadığınızı beyan eden dilekçe

**Önceliklendirme puanları için çevrimiçi sisteme yüklenmesi gerekli belgeler:**

1. Engelli veya Gazi personel ile şehit veya gazi eş ve çocuğu olduğunu kanıtlayıcı belge
2. Erasmus+ koordinasyonunda görev alındığını ve 2024-2025 eğitim öğretim yılında çalıştığınız birimden öğrenci hareketliliği yapıldığını beyan eden dilekçe
3. İlane başvuru başlangıç tarihi itibarıyla öğrenci değişimini içeren Erasmus+ anlaşması yaptığınızı beyan eden dilekçe
4. Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik kontrolü için uyruk gösterir belge
5. İki hareketliliğe birden (Ders Verme ve Eğitim Alma) başvuracaksanız, önceliğinizi bildiren dilekçe
6. Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler olduğunu kanıtlar belge
7. 2021-2025 Ulusal Yapay Zeka Stratejisi kapsamında Yapay Zeka ile ilgili faaliyet olduğunu kanıtlar belge

**DEĞERLENDİRME SÜRECİ**

Seçim işlemi, başvuruda bulunan personel arasından, Üniversitemizce belirlenen ve tüm personele eşit derecede uygulanabilecek nitelikte değerlendirme ölçütleri kullanılarak gerçekleştirilir.

|     | Ölçüt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Ağırlıklı Puan       |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1*  | ÖSYM-uluslararası Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlilikleri tablosuna göre son 5 yıl içerisinde alınmış geçerli dil puanının olması (5 yıldan eski dil puanların da 5 yılı geçen her yıl için -3 puan uygulanır.)<br><br>Ders Verme Hareketliliği için Minimum 65 Puan (5 yıldan eski dil puanları için puan eksiltme sonrasında en az 65 Puan olmalıdır)<br>Eğitim Alma Hareketliliği için Minimum 50 Puan (5 yıldan eski dil puanları için puan eksiltme sonrasında en az 50 Puan olmalıdır) | Dil puanının % 50'si |
| 2   | Şu anda GÜ'de Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/MYO/Bölüm/Birim Erasmus+ koordinatörü olmak ve bir önceki eğitim öğretim yılında biriminizin KA131 öğrenci hareketliliği gerçekleştirmiş olması ya da Erasmus+ ofis çalışanı olmak                                                                                                                                                                                                                                                                 | +5 puan              |
| 3   | İlanın başvuru başlangıç tarihi itibarıyla son 1 yıl içerisinde öğrenci hareketliliğini içeren KA131 Erasmus+ anlaşması yapmış olması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | +5 puan              |
| 4*  | İlk kez katılım seçimde önceliklendirilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | +10 puan             |
| 5   | Başvuru tarihi itibarıyla GÜ Hizmet süresi (her tam yıl için +1)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | +1 puan              |
| 6   | Ders verme faaliyeti için unvana göre puanlar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |
|     | Prof. Dr.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | +15 puan             |
|     | Doç. Dr.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | +13 puan             |
|     | Dr. Öğretim Üyesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | +11 puan             |
|     | Öğr. Gör./ Arş. Gör. Dr.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | +9 puan              |
| 7*  | Eğitim Alma Faaliyetinde idari personel önceliklendirilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | +10 puan             |
| 8*  | Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler önceliklendirilir. Eğitimin dijital içeriğine yönelik belgelendirme davet mektubu veya hareketlilik sözleşmesi aracılığıyla belgelendirilir.                                                                                                                                                                                                                                                              | +1 puan              |
| 9*  | Engelli personel önceliklendirilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | +10 puan             |
| 10* | Kendileri veya 1. Derece yakınları AFAD'dan afetzedeye yardımı alanlar önceliklendirilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | +1 puan              |
| 11* | Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel önceliklendirilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | +10 puan             |
| 12* | 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | +1 puan              |
| 13* | Vatandaşı olunan ülkeye hareketliliklere düşük öncelik verilir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | -10 puan             |
| 14  | Daha önce yararlanma (hibeli her bir hareketlilik için)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |
|     | Son 1 yıl                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -10 puan             |
|     | Son 2 yıl                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -7 Puan              |
|     | Son 3 yıl                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -5 puan              |
|     | Son 4 yıl                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -3 puan              |
| 15  | Hareketliliğe seçildiği halde süresinde feragat bildiriminde bulunmaksızın hareketliliğe katılmama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | -10 puan             |

\* İlgili Erasmus+ Uygulama El Kitabında bulunması zorunlu görülen maddeler kapsamında hazırlanmıştır. Diğer maddeler 'Yükseköğretim kurumu, kendi kurumsal ihtiyaç ve önceliklerine uygun başka ölçütler de kullanabilir' bilgisi dikkate alınarak oluşturulmuştur.

Not 1) Bu ilana yapılan başvurular değerlendirilirken her bölümden en yüksek puan olan bir kişi personel hareketliliğine seçilir. Başka bölümlerden uygun başvuru olmaması halinde aynı bölümden birden fazla kişi hareketliliğe seçilebilir.

Not 2) Yapılan puanlama sonucunda eşit puan alınması halinde daha önce Erasmus+ Personel hareketliliklerinden (Ders Verme ve Eğitim Alma) yararlanmamış birim/bölümlerden başvuran personele ve daha önce personel hareketliliğinde yer almayan veya az sayıda yer alan ülke ve yükseköğretim kurumu ile hareketlilik faaliyeti gerçekleştirmeyi planlayan başvurular önceliklendirilir.

Not 3) Ders Verme ve Eğitim Alma hareketliliğinin her ikisine de başvuru durumunda, öncelik ilk tercih sırasıdır. Her iki hareketliliğin ayrı değerlendirme süreci sonucunda boş kalan kontenjan olması durumunda 2. tercihler değerlendirilir ve bu değerlendirmede ikinci tercih için -10 puan uygulanır.

Not 4) Bir personelin aynı sözleşme dönemi içerisinde, bir kez personel ders verme, bir kez personel eğitim alma hareketliliğinden faydalanması öngörülmektedir. Ancak değişim potansiyelini değerlendirecek başvuru olmaması ve bunun belgelendirilmesi durumunda aynı personelin, aynı sözleşme dönemi içerisinde birden fazla kez aynı personel hareketliliği faaliyetine katılması mümkün olabilir.

## HİBELER

Personel hareketliliğinden faydalanan personele verilen hibe katkı niteliğinde olup verilen hibe yurt dışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya yönelik değildir. Mümkün olduğunca çok sayıda personelimizin programdan faydalanmasını sağlamak amacıyla, seçilen tüm personel için hibelenendirilebilecek gün sayısı kişi başı toplamda 5 gün ile sınırlandırılmıştır. Personel hareketliliğinden faydalanan personele verilecek olan gündelik hibe miktarı gidilen ülke ve birlikte gidilen süreye göre hesaplanır. Gidilen üniversite ile mesafe km hesabı yapılarak ek olarak seyahat ücreti ödenecektir. Hareketlilikten yararlanmaya hak kazanan personele gitmeden önce toplam gündelik hibesinin %80'i, döndükten sonra ise kalan toplam gündelik hibesinin %20'si kadar hibe ödemesi yapılır.

## GİDİLEN ÜLKELERE GÖRE GÜNLÜK HİBE MİKTARLARI

Personel hareketliliğinden faydalanan personele verilecek olan gündelik miktarı gidilen ülke ile birlikte gidilen süreye göre aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar dikkate alınarak hesaplanır. Tabloda gösterilen miktarlar Avro cinsindendir.

| Ülke Grupları    | Misafir Olunacak Ülke                                                                                                                                                                          | Günlük Hibe (Avro)** |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1. Grup Ülkeler  | Almanya, Avusturya, Belçika, Danimarka, Finlandiya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İtalya, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç<br>Programla İlişkili Olmayan 13. ve 14. Bölge Ülkeleri | 171                  |
| 2. Grup Ülkeler  | Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, İspanya, Malta, Portekiz, Yunanistan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Letonya, Slovakya, Slovenya                                                                         | 153                  |
| 3. Grup Ülkeleri | Bulgaristan, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan, Türkiye*                                                                                         | 133                  |
| Diğer Ülkeler    | 1-12. Bölge Ülkeleri                                                                                                                                                                           | 190                  |

Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz. Personelin faaliyet süreleri kısmen veya tamamen hibelenirilir veya faaliyet tamamen hibesiz olarak gerçekleştirilebilir.

## SEYAHAT GİDERİ HESAPLAMALARI

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personele ödenecek seyahat gideri miktarı “Mesafe Hesaplayıcı-Distance Calculator” kullanılarak hesap edilir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

[http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance\\_en.htm](http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm)

Mesafe hesaplayıcısı aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan iki nokta arasındaki km değeri tespit edilmeli ve aşağıdaki tablo kullanılarak seyahat hibesi hesaplanmalıdır. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin aşağıdaki tablodaki hibe karşılığı

gidiş-dönüş rakamı olup, söz konusu miktar ikiyle çarpılmaz. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

| Seyahat Mesafesi          | Standart Seyahat Hibe Tutarı (Avro) | Yeşil Seyahat Hibe Tutarı (Avro) |
|---------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| 10 ila 99 KM arasında     | 28                                  | 56                               |
| 100 ila 499 KM arasında   | 211                                 | 285                              |
| 500 ila 1999 KM arasında  | 309                                 | 417                              |
| 2000 ila 2999 KM arasında | 395                                 | 535                              |
| 3000 ila 3999 KM arasında | 580                                 | 785                              |
| 4000 ila 7999 KM arasında | 1188                                | 1188                             |
| 8000 KM veya daha fazla   | 1735                                | 1735                             |

Seyahatin başlangıç noktasının gönderen kuruluşun bulunduğu, faaliyetin gerçekleştirildiği yerin de ev sahibi kuruluşun bulunduğu yer olduğu varsayılır. Seyahat başlangıç noktasının gönderen kurumun bulunduğu şehirden farklı bir şehir olması ya da faaliyetin ev sahibi kurumun yerleşik olduğu şehirden başka bir şehirde gerçekleşiyor olması halinde, değişiklik seyahatin farklı bir mesafe bandına girmesine yol açıyorsa, seyahat faturaları istenir ve gerçekleşen mesafe bandına göre hibe verilir. Farklı bir başlangıç noktası ya da faaliyet yerinin rapor edilmesi halinde bu farklılığın sebebi raporda belirtilir, olası denetimlerde sunulmak üzere seyahat başlangıç ve bitiş noktalarını gösteren belgeler ve faturalar personel dosyasında muhafaza edilir. Tablodaki mesafe bandına göre tahsis edilen seyahat hibesinin, toplam seyahat masraflarının en az %70'ini karşılamadığını kanıtlayan yararlanıcılar, belgelendirmek kaydıyla istisnai seyahat masrafı talep edebilirler. Bu kapsamda alınabilecek hibe toplam seyahat masraflarının %80'ini geçemez. Ancak bu durumda mesafe bandına göre ayrıca seyahat hibesi ödenmez. Yukarıda belirtilen durumlar dışında, seyahat hibesi götürü usulde verileceğinden, personelin seyahat giderini gösteren belgelerin dosyada saklanması gerek bulunmamaktadır. Bununla birlikte, yükseköğretim kurumu tarafından, seyahat günleri için hibe verilmesi kararlaştırıldıysa, gidiş-dönüş günlerini tespit etmek üzere, uçuş kartları, otobüs/tren biletleri/pasaport giriş çıkışları gibi seçeneklerden uygun olan belgeler saklanmalıdır.

2024 El Kitabına (V3) göre seyahat günleri faaliyet günleri ile çakışmadığı ve seyahat günleri faaliyet günlerinden 3 gün öncesine ve sonrasına kadar olduğu sürece gidiş ve dönüş için birer seyahat günü hibelendirilir. Bunu için, gidiş-dönüş günlerini tespit etmek üzere, uçuş kartları, otobüs/tren biletleri/pasaport giriş çıkışları gibi seçeneklerden uygun olan belgeler teslim edilmelidir.

Yeşil Seyahat türünde seyahat tercih eden personele seyahat günleri için en fazla 6 güne kadar bireysel destek verilir. Hareketlilikten yararlanmaya hak kazanan personele gitmeden önce seyahat hibesinin tamamı ödenir.

### SEÇİM SONUÇLARININ İLANI

Seçim sonuçları bu duyurunun yapıldığı <https://turnaportal.ua.gov.tr/> adresinde ve <https://erasmus.gumushane.edu.tr/tr/> adresinde ilan edilecektir.

### SEÇİM SONUÇLARINA İTİRAZ, HAKTAN FERAGAT VE HİBESİZ HAREKETLİLİK TALEPLERİ

İlana başvuran personelin seçim sonuçlarına itirazı veya hakkından feragat talebi olması halinde en geç 23.10.2025 tarihinde <https://erasmus.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/personel/formlar-ve-belgeler/> adresinde yüklü örnek dilekçeyle birimimize e-posta ile başvurusu gerekmektedir. Seçimler, Erasmus+ Uygulama El Kitabı'nda belirtilen ve Üniversitemiz Seçme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenen kararlara göre Erasmus+ Hareketliliği Seçim Komisyonunca gerçekleştirilecektir. İlanda belirtilmemiş tüm hususlar için Erasmus+ yükseköğretim kurumları için 2024 sözleşme dönemi el kitabının ilgili maddeleri ve Ulusal Ajans kararları geçerlidir.